

**НИКОЛЬСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**АБАНСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

16.12.2016 с. Никольск № 13-38Р

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающихиные муниципальные должности, и муниципальных служащих Никольского сельсовета |  |

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе
в Российской Федерации», постановления Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», Устава Никольского сельсовета Абанского района Красноярского края Никольский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Никольского сельсовета согласно приложению (далее – приложение).

2. Утвердить Положение о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи муниципальным служащим администрации Никольского сельсовета, ее органов и структурных подразделений согласно приложению 2.

3. Признать утратившими силу Решение Никольского сельского Совета депутатов Абанского района Красноярского края от 27.01.2016 № 4-17Р «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Никольского сельсовета»

4. Решение вступает в силу со дня опубликования в периодическом печатном издании «Ведомости органов местного самоуправления» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.

Глава Никольского сельсовета Т.И.Войнич.

Приложение

к решению Никольского сельского Совета депутатов от 16.12.2016 № 13-38Р

**Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Никольского сельсовета**

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих Никольского сельсовета.

**Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

1. В целях данного Положения признается, что Никольский сельсовет относится к VIII группе муниципальных образований в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – Постановление № 512-п).

**Статья 3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению № 1.

3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

1. должностной оклад;
2. ежемесячная надбавка за классный чин;
3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
4. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
5. ежемесячное денежное поощрение;
6. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
7. премии;
8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 5. Должностные оклады**

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению № 2.

**Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин**

Размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса – 35 процентов*;*

б) за классный чин 2-го класса – 33 процентов;

в) за классный чин 3-го класса – 25 процентов.

Размер ежемесячной надбавки за классный чин устанавливается муниципальному служащему предстовителем нанимателя.

**Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы**

1. Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |
| --- |
| Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу) |
| Группа должности | Размер надбавки  |
| Старшая и младшая  | 40 |

**Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет -15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

**Статья 9. Размеры денежного поощрения**

Размеры ежемесячного денежного поощрения составляют: 230%*.*

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размер денежного поощрения (должностных окладов) |
| Старшая и младшая  |  230 |

**Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Размеры ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 50-75 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30-50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», - при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий,- 10-15 поцентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5-10 процентов.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет - 10 процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет – 15 процентов к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше - 20 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

**Статья 11. Премирование муниципальных служащих**

Муниципальным служащим в пределах установленного фонда оплаты труда выплачивается премия за успешное исполнение своих должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности.

Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

**Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

**Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим**

1. Значение размера единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда.

2. По решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положения о материальной помощи утверждаются решением Никольского сельского Совета депутатов с учетом требований настоящей статьи.

**Статья 14. Индексация размеров оплаты труда**

Размеры ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности и размеры должностных окладов по должностям муниципальной службы индексируется (увеличивается) в размерах и в сроки, предусмотренные Решением о бюджете поселения для индексации (увеличения) должностных окладов муниципальных служащих и денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности администрации Никольского сельсовета.

**Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих**

 1. Размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда главы Никольского сельсовета, который формируется из расчета 24 - кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

размера фонда оплаты труда (за исключением главы Никольского сельсовета), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями*.*

2. При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда |
| Должностной оклад | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 52,0 |

3. Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета размера фонда оплаты труда устанавливается на уровне максимального размера должностного оклада по должности «ведущего специалиста» с коэффицентом 1,08.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1к Положению об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Никольского сельсовета |

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности**

 (рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности  | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Глава Никольского сельсовета | 11685 | 11685 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2к Положению об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Никольского сельсовета |

**Размеры должностных окладов муниципальных служащих**

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад |
| Специалист 1-й категории | 2633 |

Приложение 3

к Решению

 Никольского сельского Совета депутатов

Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц

местного самоуправления, осуществляющих свои

полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные

муниципальные должности, и муниципальных служащих

Никольского сельсовета

от 16.12.2016 № 13-38Р

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи муниципальным служащим администрации Никольского сельсовета, ее органов и структурных подразделений**.

1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь выплачивается каждому муниципальному служащему в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

 При формировании и утверждении фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются средства в размере четырех должностных окладов в расчете на год для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи.

2. Единовременная выплата осуществляется один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по распоряжению Главы в размере 3,5 должностного оклада.

 При увольнении муниципального служащего указанная выплата выплачивается за фактически отработанное время в данном расчетном периоде.

3. В пределах фонда оплаты труда на основании распоряжения главы администрации, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга(супруги) или близких родственников муниципального служащего.

Материальная помощь выплачивается в размере 1 должностного оклада.

4. На единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальную помощь начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

5. Материальная помощь выплачивается на основании заявления муниципального служащего.